**Анализ**

**работы службы содействия трудоустройства выпускников**

**2022-2023 учебный год.**

**КГБ ПОУ СГПТТ**

Востребованность выпускников учреждений среднего профессионального образования является одним из основных, объективных и независимых показателей качества подготовки специалистов. Независимость этого показателя определяется в первую очередь рынком труда в регионе, а работа по полученной специальности в течение двух-трех лет является индикатором взаимодействия работодателя и образовательного учреждения.

В условиях рыночных отношений эффективность деятельности учебных заведений в системе среднего профессионального образования определяется не только степенью востребованности выпускников на рынке труда, но и их информированностью о реальной ситуации, умением находить вакансии и успешно позиционировать себя с точки зрения работодателя.

Создание эффективных механизмов, формирующих устойчивые прямые и обратные связи между работодателями и соискателями, включая прогноз потребности специалистов, открытые и доступные информационные ресурсы, – ответственная задача техникума.

Учитывая данный аспект, в техникуме с 2018 года действует «Центр содействия трудоустройству выпускников», который регулярно проводит мониторинг наличия вакантных мест для трудоустройства выпускников, содействует быстрой адаптации вчерашних студентов на рынке труда, публикует актуальную информацию в специальном разделе сайте техникума. Цель –формирование и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников КГБ ПОУ СГПТТ путем:

-сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

-организация и проведение учебных и производственных практик;

-создания условий для информирования выпускников о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;

-установления партнерских отношений с организациями и предприятиями;

-проведения совместно с работодателями презентаций, семинаров, конференций, ярмарок вакансий и т.д.;

-учета и регистрации студентов и выпускников, обратившихся в центр с целью поиска работы;

-организации информационно-аналитической службы по трудоустройству студентов и выпускников и предоставление информационных материалов по имеющимся вакансиям;

-проведение работ по сбору информации о вакансиях для студентов и создание банка данных вакантных мест;

-поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству студентов и выпускников;

-целевой контрактной подготовки и переподготовки специалистов по договорам с заинтересованными предприятиями, организациями и учреждениями.

В техникуме организована работа по изучению количественных и качественных показателей трудоустройства выпускников. При этом данный мониторинг служит средством принятия управленческих решений и способствует стабильно высокому качеству обучения, развитию личности выпускника и его конкурентоспособности на рынке труда. Отслеживание трудоустройства выпускников осуществляется в течение нескольких лет. Мониторинг представлен диаграммами, таблицами, в которых имеется информация о выпуске в целом и в разрезе по профессиям и специальностям.

Одним из показателей соответствия образовательных ресурсов выпускников техникума актуальному состоянию и перспективам развития образования являются результаты мониторинга занятости выпускников. КГБ ПОУ «Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум» ежегодно повышает кадровое обеспечение предприятий и организаций Советско-Гаванского муниципального района, способствует закреплению в производственной сфере молодых специалистов. Создание эффективных механизмов, формирующих устойчивые прямые и обратные связи между работодателями и соискателями, включая прогноз потребности специалистов, открытые и доступные информационные ресурсы, – ответственная задача техникума.

Выпускники техникума закрепляются на ключевых предприятиях района. Учреждение сотрудничает с социальными партнерами в области трудоустройства студентов и ведёт активную профориентационную работу. Заключены договора о сотрудничестве с 23 предприятиями города и района:

* Акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания» филиал «Хабаровская генерация» структурное подразделение «Майская ГРЭС»;
* МБУ ДОО 4
* ИП Стебакова Е.Н.
* Администрация городского поселения "город Советская гавань" Советско-Гаванского муниципального района Хабаровского края;
* ООО «МААП»;
* ИП Бондарь О.В.;
* ООО «УК Единство»;
* МБДОУ д/с № 11;
* ИП Никифоренко А.В.;
* ООО «Фирма Гермес»;
* ООО «Калипсо Плюс»;
* ООО «Путина-ДВ»;
* ООО «Сельскохозяйственное рыбообрабатывающее предприятие «Советско-Гаванское»;
* ИП Терещенко С.И.;
* Акционерное общество Хабаровские Энергетические Системы (АО ХЭС);
* АО Полиметалл.
* ООО «МИЦ МКС»
* ООО «Судоремонтная компания «Орион»
* ТСЖ «Рассвет»
* ООО «Ресурсы Албазино»
* ООО "Фарт"
* ИП Елисеева Ю.В.
* ИП Харламова Н.Ю.

 Отслеживание трудоустройства выпускников осуществляется в течение нескольких лет. Мониторинг представлен диаграммами, таблицами, в которых имеется информация о выпуске в целом и в разрезе по профессиям и специальностям.

В 2022 году КГБ ПОУ СГПТТ осуществил выпуск квалифицированных рабочих по 1 профессии и 6 специальностям. Выпуск составил 125 человек, в том числе по программам подготовки специалистов среднего звена 104 человека и по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих 13 человек, профессиональное обучение 8 человек. Количество трудоустроенных выпускников составило 96 чел. (76,8 %); в поиске работы 2 человека (1,6%); в отпуске по уходу за ребенком находятся 2 человека (1,6%); служат в Вооруженных силах Российской Федерации 19 человек (15,2%); продолжили обучение 3 человека (2,4%), являются самозанятыми 2 человека (1,6%).

 Результаты мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г.

Таблица 39

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Коды специальностей, профессий | Специальности,профессии | Всего выпускников | ПоступилиВПО | Направлены на предприятия | Служба в рядах РФ/декретный отпуск |
| 08.02.11 | Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома | 11 |  | 11 |  |
| 15.01.05 | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 13 |  | 6 | 7 |
| 10.02.05 | Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем | 9 | 2 | 6 | 1 |
| 23.02.07 | Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей | 30 |  | 21 | 9 |
| 38.02.05 | Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров | 25 |  | 25 |  |
| 43.02.15 | Поварское и кондитерское дело | 13 | 1 | 8 | 4 |
| 44.02.01 | Дошкольное образование | 16 |  | 16 |  |
| 13450 | Маляр | 8 |  | 6 |  |
| Итого: | **125** | **3****(2,4%)** | **99****(79,2%)** | **21****(16,8%)** |

Диаграммы сравнения

**Диаграмма сравнения по каналам занятости 2022 г.**

**Диаграмма сравнения по каналам занятости**

**2020, 2021 и 2022 г.**

Учитывая сложившуюся ситуацию на региональном рынке труда, показатели трудоустройства выпускников (76,8%) 2022 году можно рассматривать как отвечающий актуальным потребностям в квалифицированных специалистах и обеспечивающий стабильность трудоустройства выпускников техникума.

Востребованность выпускников техникума прослеживается в их трудоустройстве на предприятия (организации) различных форм собственности. Выпускники трудоустроены на такие предприятия: ООО «Ремфлот», ЧОП «Вектор», ООО «Строитель», Музей им. Бошняка, КГКУ Советское лесничество, ОМВД России по Сов. Гаванскому району, ООО ДВМП «Стандарт», ИП Фаландышева О.А, ООО «Самвей», ПАО ВТБ, ООО Универсам, АО Тинькофф банк, ПАО АТБ, МБОУ ОШ «2, КГКУ д/д №16, ООО «Мой дом», ООО «Сервис», АО «ДГК» филиал «Хабаровская генерация» СП Майская ГРЭС, МБДОУ Детский сад № 5, МБДОУ Детский сад № 43, МБДОУ Детский сад № 14, МБДОУ Детский сад «Светлячок», ИП Корнеев Е.В., ИП Вехова О.И., ОАО РЖД, ООО «Путина-ДВ», ИП Карандашкин А.П., ООО «ДВ-Рыбак», ФКУ ИК-5, ООО «ВТК», ООО «Дальрегиострой», АО «ННК-Гаваньбункер», АО «Дальтрансуголь», ТЭЦ г. Советская Гавань, Газэнергосеть Хабаровск, ООО «Римперспектива», АО ХЭС, ИП Бондарь О.В., АО Порт Ванино, ИП Терещенко В.Ю., ИП Терещенко С.И. «Сладкоежка», ТЦ Арбуз, ИП Федосеева, ООО Фарт, ООО Винлаб, ИП Стебакова О.В., ИП Иванов А.В., ПАО Сбербанк России, КГБ ПОУ СГПТТ.

Техникум привлекает работодателей к контролю качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных экзаменационных комиссий при организации государственной итоговой аттестации выпускников.

Рост востребованности выпускников в существенной степени определяется уровнем развития сотрудничества с организациями, предприятиями.

*Для повышения процента трудоустройства выпускников необходимо более активно проводить работу по направлениям:*

*-организация встреч социальных партнеров со студентами и их родителями на базе образовательного учреждения;*

*-получение студентами второй профессии через дополнительные образовательные услуги на базе образовательного учреждения;*

*-коррекции содержания образовательных программ по некоторым предметам и изменение методики проведения уроков производственного обучения, делая больший упор на индивидуальный подход студентов к выполнению производственных заданий.*

*Мероприятия, которые проводятся со студентами, находящимися на учете в качестве безработных:*

*- информационное обеспечение выпускников техникума в области занятости и трудоустройства*

*-организация профориентационной, психологической поддержки по вопросам трудоустройства*

*-индивидуальная работа с выпускниками по вопросам трудоустройства и временной занятости*

*-организация обмена информацией о вакансиях и резюме с КГКУ «ЦЗН г. Советская Гавань»*

*-анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями*

*-информирование выпускников о свободных вакансиях на предприятиях города и района.*

*Вывод: Мониторинг трудоустройства выпускников показывает: процент трудоустройства выпускников техникума на протяжении нескольких лет остается стабильно высоким. Востребованность выпускников техникума на рынке труда подтверждают показатели трудоустройства в первый год окончания техникума.*