***ПРАВИЛА УСПЕШНОГО СОБЕСЕДОВАНИЯ***

**Только один кандидат по итогам собеседования получает предложение о работе — как правило, это тот, кто произвел наилучшее впечатление на работодателя. Хотите попасть в число счастливчиков? Следуйте правилам!**

В-первых, следует хорошо подготовиться к собеседованию.

Во-вторых, нужно уметь правильно подать себя на собеседовании. С какой целью? Ответ на этот вопрос вы найдете в следующем разделе.

**Субъективный подход**

Собираясь на интервью, всегда нужно помнить, что они проводятся сотрудниками разной квалификации. Если вам посчастливиться общаться с профессионалом по работе с кадрами, то умение искусно представить себя на собеседовании особого значения иметь не будет. Знаток своего дела быстро выявит и объективно оценит ваши деловые качества применительно к вакантной должности. Другое дело, если обсуждать нюансы вашей трудовой биографии придется с недостаточно квалифицированным интервьюером (таких, к сожалению, большинство).

Профессионально слабых кадровиков много и в компаниях, и в кадровых агентствах. Серьезное обучение методам подбора персонала в нашей стране является не нормой, а редкостью. Поэтому некоторые специалисты недостаточно владеют инструментами комплексной и объективной оценки кандидатов. Как следствие, при принятии решения в пользу одного из соискателей они часто руководствуются своим общим впечатлением о человеке: могут отклонить квалифицированного кандидата, не умеющего себя выгодно представить, и предпочесть ему более слабого, хорошо владеющего приемами самопрезентации на собеседовании.

Косвенным подтверждением субъективности некоторых HR-ов может стать исследование, которое провел Ф.Эндикот из США. Он составил [рейтинг](http://pro.rabota.ru/pro/document/view/31579) 50 причин, по которым выпускникам университетов отказывают на собеседованиях. На первое место попал «Жалкий внешний вид» и лишь на 29-е место «Недостаток знаний по специальности».

Нередко из-за непрофессионализма специалиста по кадрам у кандидата уменьшается или вовсе пропадает желание рассматривать обсуждаемую вакансию. Даже в такой ситуации я советую вести себя так, чтобы заинтересовать работодателя и получить предложение о трудоустройстве. А принимать его или нет, решите потом. В том числе, с учетом наблюдений и оценок, сделанных вами в ходе собеседования.

**Главные правила поведения на собеседовании**

Ниже вы найдете перечень полезных советов, применение которых поможет вам произвести хорошее впечатление на интервьюера.

Советы предназначены, прежде всего, для тех, кто претендует на должности специалистов и руководителей. Но многие тезисы могут быть полезны и для широкого круга соискателей.

1. В офисе работодателя будьте со всеми вежливы и терпеливы.
2. Если вам предложат заполнить анкету, сделайте это добросовестно.
3. Представьтесь в начале собеседования. Поинтересуйтесь, как зовут интервьюера, и правильно обращайтесь к нему в ходе беседы.
4. Не избегайте взглядов собеседника. Держите зрительный контакт.
5. Не перебивайте интервьюера и внимательно слушайте его.
6. Если не уверены, что хорошо поняли вопрос, уточняйте детали.
7. Избегайте многословия и говорите по существу.
8. Будьте объективны и правдивы, но не слишком откровенничайте.
9. Если нужно озвучить негативные факты о себе, не отрицайте их, а постарайтесь сбалансировать положительной информацией.
10. При отсутствии вопросов по поводу ваших плюсов (сильных сторон) найдите возможность упомянуть о них по своей инициативе
11. Не говорите плохо о своих бывших работодателях, демонстрируйте лояльность.
12. Держитесь с достоинством, но не вызывающе. Старайтесь не производить впечатление неудачника или бедствующего человека.
13. Задавайте вопросы, чтобы показать заинтересованность, профессионализм и нацеленность на успех. «Хлебные» вопросы лучше оставить на завершающий этап общения.
14. Обязательно уточните, как вы узнаете о результате собеседования; постарайтесь обговорить ваше право позвонить тому, с кем общались.
15. Завершая собеседование, не забудьте о правилах вежливости: поблагодарите собеседника за общение и попрощайтесь.

Советую всем активным соискателям просматривать эти правила перед каждым интервью. Они будут служить вам добрым напутствием.